



TIROCINIO UNIVERSITARIO 2023

“Sostenibilità, editoria ed economia circolare”

UNIVERSITÀ: “SUOR ORSOLA BENINCASA” di Napoli - Dip. di Scienze Giuridiche

CORSO: Economia, Management e Sostenibilità

TIROCINANTI: Dana S. e Giuliana A.

TUTOR ARPAC: Ester Andreotti (Dirigente Comurp), Giulia Martelli (Giornalista, Funzionario Comurp)

In un contesto globale in cui le tematiche ambientali, la responsabilità sociale di aziende e individui e la gestione etica delle risorse sono diventati elementi essenziali del dibattito sulla sostenibilità, adottare un approccio che implementa e contribuisce al benessere del pianeta rappresenta una condizione imprescindibile per raggiungere il progresso. Tra i principali attori coinvolti nel paradigma sostenibile troviamo proprio le aziende, sia pubbliche che private, sempre più interessate dalle normative e raccomandazioni delle organizzazioni mondiali e statali. Il progetto ha consentito alle tirocinanti di mettere in pratica le loro conoscenze economico-sostenibili simulando lo sviluppo di un piano di sostenibilità e successivamente di un report di sostenibilità di un'azienda ipotetica, sulla base del modello di report redatto dall'ARPAC.

Progetto organizzativo aziendale

La nostra azienda si chiamerà “**Eco-house**” ed avrà l'obiettivo di progettare e produrre arredamento di alta qualità utilizzando materiali riciclati per promuovere uno stile di vita sostenibile.

Il **modello organizzativo** che dovrebbe rendere al meglio la nostra performance, sarà funzionale: 4 direzioni, a ciascuna delle quali corrispondono 4 stabilimenti.

All'interno dell'azienda sarà previsto un **Team di Sostenibilità**, composto da un membro del CDA, dai responsabili delle funzioni strategiche per l'organizzazione e dal manager della sostenibilità, con l'obiettivo di definizione del piano di sostenibilità e del conseguente bilancio di sostenibilità.



Impatti diretti - Definizione obiettivi sostenibili

Nell'ambito sociale l'azienda raggiungerà i seguenti obiettivi:



Garantire pari opportunità



Valorizzare i talenti



Assicurare una conciliazione vita-lavoro



Assicurare il benessere aziendale



Investire nella formazione



Garantire la sicurezza sul lavoro

